



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect: Sanse noi pentru tineri
cod SMIS 337140

SA 3.1 "Discriminarea este o pandemie!"

Drepturile angajatilor:

**Primul meu contract de munca –
Ce trebuie sa stiu inainte sa semnez!**

<https://www.fpimm.ro/ro/sanse-noi-pentru-tineri>



1. JOBSCHOOL
CENTRU EDUCATIONAL

FPIM M
BRAȘOV

Proiect cofinanțat din FSE+ Programul Educație și Ocupare 2021-2027

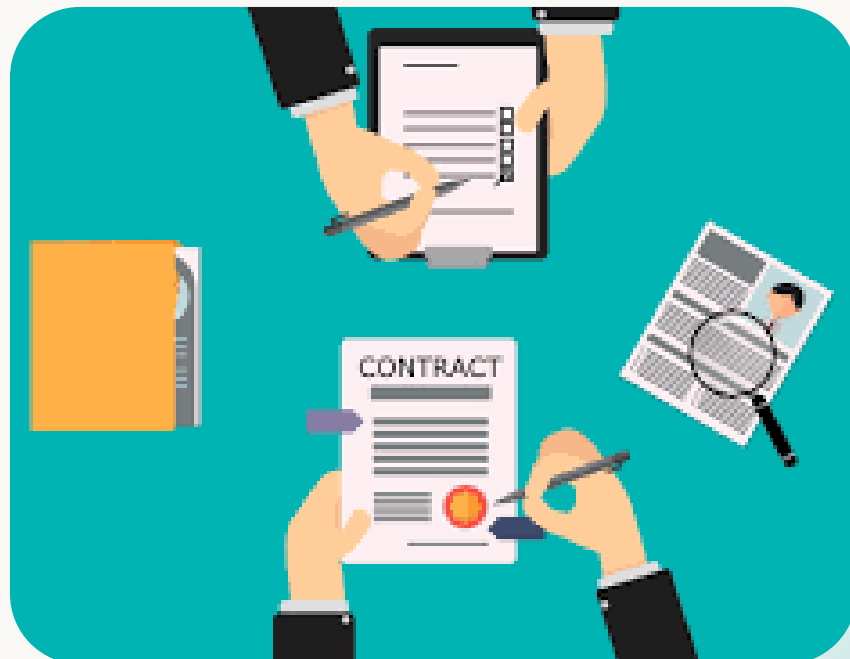
Ce trebuie sa stii inainte sa semnezi!

Contractul de munca este primul document important care stabileste relatia dintre tine si angajator.

Inainte sa semnezi, trebuie sa stii:

- ce scrie in contract;
- ce salariu vei primi;
- care este programul de lucru;
- ce atributii ai;
- cat dureaza perioada de proba;
- ce drepturi si obligatii ai;
- prevederile privind nediscriminarea;
- ce se intampla daca tu sau angajatorul vreti sa incetati contractul.





Ce este contractul individual de munca (CIM)?

Contractul individual de munca (CIM) este documentul prin care tu (angajatul) si angajatorul stabiliți oficial condițiile în care vei munci.



Prin contract

TU:

- te angajezi sa prestezi o anumita munca;
- respecti programul si regulile de la locul de munca;
- indeplinești atribuțiile postului.

ANGAJATORUL:

- iti ofera un loc de munca;
- iti plateste salariul;
- iti asigura condițiile de munca prevazute de lege si contract;
- respecta drepturile tale de angajat;
- iti garanteaza nediscriminarea la locul de munca

Un contract de munca nu este doar „o formalitate”. Este documentul care iti protejeaza drepturile.

👉 ***Daca nu intelegi ce scrie, cere explicatii inainte sa semnezi.***

Cand trebuie semnat CIM-ul?

Contractul trebuie incheiat si semnat inainte sa incepi efectiv munca.

Nu este normal sa auzi:

- ! „Incepi de maine si facem contractul mai tarziu.”
- ! „Lucrezi cateva zile sa vedem daca ne intelegem.”
- ! „Iti facem actele dupa prima luna.”
- ! „Nu avem nevoie de contract, te platim noi.”

Inainte de prima zi de munca trebuie sa stii clar:

- cine este angajatorul;
- ce functie vei avea;
- ce vei face;
- cat vei fi platit;
- cate ore vei lucra;
- in ce conditii vei lucra.



Ce informatii trebuie sa contina CIM-ul?

Inainte de semnare, verifica daca iti sunt clare cel puțin următoarele:

Cine si ce?

- numele si datele angajatorului;
- functia/ocupatia ta;
- atributiile si responsabilitatile tale;

Cat?

- durata contractului;
- norma de munca;
- programul de lucru;

Ce drepturi ai?

- concediul de odihna;
- conditiile perioadei de proba;
- regulile privind incetarea contractului;
- alte drepturi si beneficii aplicabile.

Unde?

- locul in care vei lucra;
- daca vei lucra in mai multe locatii, acest lucru trebuie sa fie clar;

Cu cat?

- salariul;
- alte elemente salariale, daca exista;
- modalitatea si data platii.



Programul de lucru!

Contractul trebuie sa iti permita sa intelegi cat si cand vei lucra.

👉 **Verifica!**

Durata muncii:

- cate ore pe zi;
- cate ore pe saptamana;
- daca este norma intreaga sau timp partial;

Programul:

- luni–vineri sau si in weekend;
- program fix sau in ture;
- ora de incepere si terminare;
- daca exista posibilitatea schimbarii turelor;

Atentie la:

- *„Programul este de 8 ore, dar uneori mai stai 2–3 ore. Asa facem noi.”*
- Intreaba: *„In ce situatii se poate lucra peste program si cum este compensata aceasta munca?”*

👉 **Orele suplimentare nu trebuie tratate ca si cum ar fi pur si simplu „incluse” in salariu fara respectarea regulilor legale.**



Funcția și atribuțiile!

Titlul postului îți spune ce fel de muncă faci, dar trebuie să știi și ce activități vei desfășura efectiv.

De exemplu, dacă ești angajat ca lucrător comercial, poți avea atribuții precum:

- servirea clienților;
- aranjarea produselor;
- verificarea stocurilor;
- încasarea banilor;
- menținerea spațiului de lucru etc.

Întreabă:

- „Care sunt principalele mele atribuții?”
- „Ce vei face într-o zi obișnuită de muncă?”
- „Există și ale sarcini pe care trebuie să le îndeplinesc!”



➡ **Dacă după angajare descoperi că postul presupune cu totul alte activități, cere explicații!**

Perioada de proba!

Perioada de proba ii permite angajatorului sa vada daca te potrivesti pentru post, iar tie iti permite sa vezi daca locul de munca este potrivit pentru tine.

- 👉 **In perioada de proba:**
- esti angajat;
 - primesti salariu;
 - ai drepturi si obligatii;
 - trebuie sa respecti programul si atributiile;

- 👉 **Intreaba inainte:**
- „Cat dureaza perioada de proba si cum sunt evaluat?”
 - „In ce conditii se poate inchide CIM in aceasta perioada?”



Falsuri:

„Perioada de proba nu se plateste.”

„In perioada de proba se poate munci fara contract.”

„In perioada de proba nu se poate desface contractul de munca.”

Semnale de alarma!

Semnalele de alarma te pun in garda CE NU TREBUIE SA ACCEPTI cand auzi:

- „Incepi fara contract si facem actele mai tarziu.”
- „Semneaza aici, nu trebuie sa citesti.”
- „Salariul din contract este mai mic, dar diferenta ti-o dau in mana.”
- „Programul este de 8 ore, dar trebuie sa stai pana terminam.”
- „Trebuie sa platesti ca sa obtii locul de munca.”
- „In contract scrie una, dar in realitate vei face altceva.”
- „Daca nu iti convine, gasim pe altcineva.”

👉 **STOP!**

Daca esti presat sa accepti imediat o conditie pe care nu o intelegi, nu te grabi sa semnezi.

Poti spune: „As vrea sa citesc documentul si sa inteleg toate conditiile inainte sa il semnez.”



Testul de "5 minute" înainte de a semna!

Înainte de a semna CIM-ul, fă această verificare:

- **Citeste!** - Ai citit contractul?
- **Verifica!** - Salariul, programul, funcția și atribuțiile sunt clare?
- **Întreaba!** - Există ceva ce nu înțelegi? Întreaba!
- **Compara!** - Contractul corespunde cu ce s-a discutat? Dacă nu, cere explicații!
- **Ai dreptul la un exemplar!** - Ai primit un exemplar din contractul semnat? Dacă nu, cere un exemplar original! (CIM-ul se semnează în 2 exemplare originale - unul pentru angajator și unul pentru angajat)



Concluzie!

Nu semna doar pentru ca ai primit un loc de munca.

Citeste! Intreaba! Intelege! Apoi semneaza!

Sa iti cunosti drepturile este primul pas pentru a te proteja de discriminare la locul de munca!



👉 **NU UITA:**

Primul loc de munca nu inseamna ca trebuie sa accepti orice!

Sa fii informat inseamna sa poti lua o decizie buna pentru tine si sa nu fii tratat diferentiat!

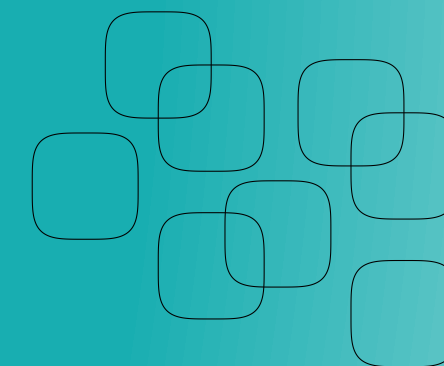




Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Succes!



Un loc de munca corect incepe cu sanse egale pentru toti.

Nu conteaza de unde vii, cine esti sau cu ce dificultati te confrunti – conteaza ceea ce poti face, dreptul tau de a fi tratat cu respect si de ati cunoaste drepturile si obligatiile legale.

CIM-ul pe care il inchei trebuie sa iti ofere nu doar un loc de munca, ci si respect, sanse egale si protectia drepturilor tale.

 fpimmbv@yahoo.com

 www.fpimm.ro

 Calea Bucuresti, nr.42, bl.S19, apt.3, Brasov

1. JOBSCHOOL
CENTRU EDUCATIONAL

Proiect cofinanțat din FSE+ Programul Educație și Ocupare 2021-2027

FPIMM
BRAȘOV

**Proiect: Sanse noi pentru tineri
cod SMIS 337140**